



झारखण्ड गजट

असाधारण अंक

झारखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

23 चैत्र, 1944 (श०)

संख्या - 176 राँची, बुधवार,

13 अप्रैल, 2022 (ई०)

कृषि, पशुपालन एवं सहकारिता विभाग

(कृषि प्रभाग)

संकल्प

7 अप्रैल, 2022

विषय:- बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, राँची के अधीनस्थ कार्यरत शिक्षकों/वैज्ञानिकों/पदाधिकारियों को सप्तम पुनरीक्षित वेतनमान दिनांक-01.01.16 के प्रभाव से लागू करने के संबंध में।

संख्या-05/बी०ए०यू०(स०पु०वे०शि०)-07/2019-779--राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अपने कर्मियों के लिए वेतन पुनरीक्षण आयोग की अनुशंसा के आलोक में संशोधित वेतनमान लागू किया जाता रहा है।

- वर्तमान में सातवें वेतन पुनरीक्षण आयोग की अनुशंसा के आलोक में राज्य कर्मियों के लिए संशोधित वेतनमान वित्त विभागीय संकल्प सं० 217/F राँची दिनांक 18.01.2017 के द्वारा एवं राज्य के परंपरागत विश्वविद्यालयों के शिक्षकों/पदाधिकारियों को यू०जी०सी० द्वारा संशोधित वेतनमान राज्य सरकार के ज्ञापांक 2/वि० 1-205/2017-319 दिनांक 07.02.2019 के द्वारा लागू किया जा चुका है।

3. विभागीय आदेश सं०-466 दिनांक-02.03.2020 के द्वारा बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, रांची के अधीनस्थ कार्यरत शिक्षकों/वैज्ञानिकों/पदाधिकारियों/सेवानिवृत्त शिक्षकों/वैज्ञानिकों/पदाधिकारियों (पेंशनरों) को सप्तम पुनरीक्षित वेतनमान दिनांक-01.01.16 के प्रभाव से लागू करने हेतु प्रस्तावित पुनरीक्षित वेतनमान की समीक्षा कर प्रस्ताव उपलब्ध कराने हेतु अपर सचिव, कृषि, पशुपालन एवं सहकारिता विभाग, झारखण्ड, रांची की अध्यक्षता में एक समिति गठित की गयी। अपर सचिव, कृषि, पशुपालन एवं सहकारिता विभाग की अध्यक्षता में बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, रांची के शिक्षकों/वैज्ञानिकों आदि को दिनांक-01.01.2016 से सप्तम वेतन पुनरीक्षण का लाभ प्रदान करने हेतु विभिन्न बिन्दुओं पर चर्चा की गयी।
4. भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्च शिक्षा विभाग के परिपत्र क्र. 1-7/2015 UII (1) नई दिल्ली दिनांक-02 नवम्बर, 2017, परिपत्र क्र. 1-7/2015 UII (2) नई दिल्ली दिनांक-02 नवम्बर, 2017 तथा उत्तरवर्ती शुद्धिपत्र दिनांक-8 नवम्बर, 2017 एवं विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के परिपत्र क्र. F1-1 2018 UII नई दिल्ली दिनांक-26 July 2018 एवं विश्वविद्यालय अनुदान आयोग का परिपत्र F.No.23-4/ 2017 (PS) दिनांक-30 जनवरी, 2018 एवं भारत सरकार कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग के पत्र क्रमांक 1 (4)/2017-Per-IV दिनांक-27 मार्च, 2018 एवं D.O.No. Secretary, DARE-DG, ICAR/2018/874, 893 dated 27 July, 2018 के तारतम्य में बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, रांची के अधीन शिक्षकों/वैज्ञानिकों/कुलपति/अन्य संबंधित पदाधिकारियों एवं समतुल्य पदों के लिए पुनरीक्षित वेतनमान तथा अन्य सभी सेवा शर्तों एवं बंधनों के साथ दिनांक-01.01.2016 के प्रभाव से स्वीकृत करने की अनुशंसा सर्वसम्मति से कमिटी द्वारा दिया गया है।
5. विभिन्न कोटि के शिक्षकों का पुनरीक्षित वेतनमान परिशिष्ट-II के रूप में संलग्न है।
6. **Revised pay of Principals in Colleges**

The pay of Principals in Under Graduate and Post Graduate Colleges shall be :

- (i) **Under Graduate Colleges:** The pay of Principals shall be equivalent to the pay of Associate Professor i.e. Academic Level 13A with rationalized entry pay of Rs.1,31,400/-, with the existing special allowance of Rs.2000/- per month.
- (ii) **Post Graduate Colleges:** The pay of Principals shall be equivalent to the pay of Professor i.e. at level Academic Level 14 with rationalized entry pay of Rs.1,44,200/-, with the existing special allowance of Rs.3000/- per month.

Note: (i) The existing pay scale of person appointed as Principal shall be protected.

- (ii) Principals would continue to have lien in their main academic post where they would continue to get notional promotions while they are functioning as principals. After completion of their tenure as principals, they would go back to their academic post and draw salary due in such respective academic posts, and would not continue to have the Principals' pay.

7. Pay Fixation method

The revised pay structure for different categories of teachers and equivalent positions is based on the following:

- (a) The formula followed by the 7th CPC is followed in the academic pay structure, moving from the concept of Pay Band and Academic Grade Pay to that of Academic Levels and Cells.
- (b) The first academic level (corresponding to AGP of Rs.6,000) is numbered as academic level 10. Similarly, the other academic levels are 11,12, 13A, 14 and 15.
- (c) Each cell in an academic level is at 3% higher than the previous cell in that level.
- (d) The Index of Rationalization (IOR) is 2.67 for present AGP less than Rs.10,000 and 2.72 for the AGP of Rs.10,000 and above.
- (e) The entry pay for each level is as follows:

Levels	Academic Grade pay (Rs.)	Entry pay (Rs.)
10	6,000/-	21,600/-
11	7,000/-	25,790/-
12	8,000/-	29,900/-
13A	9,000/-	49,200/-
14	10,000/-	53,000/-
15	-----	67,000/-

- (f) The Pay Matrix based on the above propositions on Academic Levels, Cells and Entry Pay is at Annexure- 1.
- (g) For fixation of pay of an employee in the Pay Matrix as on 1st January, 2016, the existing pay (Pay in Pay Band plus Academic Grade Pay) in the pre revised structure as on 31st December, 2015 shall be multiplied by a factor of 2.57. The figure so arrived at is to be located in the Academic Level corresponding to employee's Pay Band and Academic Grade Pay in the new Pay Matrix. If a Cell identical with the figure so arrived at is available in the appropriate Academic Level, that Cell shall be the revised pay; otherwise the next higher cell in that Academic Level shall be the revised pay of the employee. If the figure arrived at in this manner is less

than the first cell in that Academic Level, then the pay shall be fixed at the first cell of that Academic Level.

If a situation arises whenever more than two stages are bunched together, one additional increment equal to 3 percent may be given for every two stages bunched, and pay fixed in the subsequent cell in the pay matrix.

8. Incentive increment for higher qualification

The incentive structure is built-in in the pay structure itself wherein those having M.Phil or Ph.D. degree will progress faster under CAS. Therefore, there shall be no incentives in form of advance increments for obtaining the degrees of M.Phil or Ph.D.

9. Increment

i) The annual increment is given in the Pay Matrix at 3%, with each cell being higher by 3% over the previous cell in the same level, rounded off to nearest 100. The annual increments to each employee would move up in the same academic level, with an employee moving from the existing cell in the academic level to the immediate next cell in the same academic level.

ii) There shall be two dates for grant of increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July, provided that an employee shall be entitled to only one annual increment on either one of these two dates depending on the date of appointment, promotion or grant of financial up-gradation.

10. Promotion

When an individual gets a promotion, his new pay on promotion would be fixed in the Pay Matrix as follows:

On promotion, he would be given a notional increment in his existing Academic Level of Pay, by moving him to the next higher cell at that level. The pay shown in this cell would now be located in the new Academic level corresponding to the post to which he has been promoted. If a cell identical with that pay is available in the new level, that cell shall be the new pay, otherwise the next higher cell in that level shall be the new pay of the employee. If the pay arrived at in this manner is less than the first cell in the new level, then the pay shall be fixed at the first cell of that level.

11. Superannuation:-

The existing provisions on superannuation of teachers shall continue.

12. बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, रांची के अधीनस्थ शिक्षक संवर्ग के वैज्ञानिकों/पदाधिकारियों को राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत मंहगाई भत्ता/मकान किराया भत्ता/परिवहन भत्ता/चिकित्सा भत्ता एवं अन्य भत्ते राज्य कर्मियों के समान राज्य सरकार की सहमति के उपरांत देय होंगे।
13. दिनांक 01.01.2016 से 31.03.2019 तक वेतन पुनरीक्षण के फलस्वरूप अतिरिक्त व्यय भार का 50 प्रतिशत आई०सी०ए०आर० (भारत सरकार) एवं 50 प्रतिशत राज्य सरकार द्वारा वहन किया जायेगा। दिनांक-01.04.2019 से पूर्व की भौति राज्य योजनान्तर्गत शिक्षक संवर्ग के अधिकारियों/पदाधिकारियों का सम्पूर्ण व्यय भार का वहन राज्य सरकार द्वारा किया जायेगा एवं आई०सी०ए०आर० (भारत सरकार) योजनान्तर्गत कार्यरत शिक्षक संवर्ग के वैज्ञानिकों/पदाधिकारियों का 75 प्रतिशत व्यय भार का वहन ICAR द्वारा एवं शेष 25 प्रतिशत राशि के व्यय भार का वहन राज्य सरकार द्वारा किया जायेगा। आई०सी०ए०आर० (भारत सरकार) द्वारा किया जाने वाला व्यय भार उन्हीं पदों पर कार्यरत शिक्षकों के लिए देय होगा जो पद नियमानुसार राज्य स्तर से स्वीकृत होंगे।
14. यू०जी०सी०/आई०सी०ए०आर० द्वारा अनुशंसित सेवा शर्तों के अनुरूप नियुक्त नहीं होने वाले वैसे सहायक प्राध्यापक/कनीय वैज्ञानिक-सह-प्राध्यापक/वरीय वैज्ञानिक या अन्य समकक्ष पदधारक को अनुशंसित पुनरीक्षित वेतनमान का लाभ अनुमान्य नहीं होगा।
15. भारत सरकार के पत्रों एवं यू०जी०सी० रेगुलेशन में अंकित सभी शर्तों एवं बंधनों को प्रभावी बनाने के लिए जहाँ कहीं आवश्यकता हो, बिरसा कृषि विश्वविद्यालय अधिनियम में आवश्यक संशोधन करने एवं तदनुसार संबंधित परिनियमों को संशोधित/निरस्त करने का अधिकार राज्य सरकार को होगा।
16. वेतन निर्धारण संबंधी कार्रवाई प्रशासी विभाग के द्वारा वित्त विभाग से सहमति लेने के पश्चात् सुनिश्चित की जाएगी।
17. संकल्प/आदेश निर्गत होने के पश्चात् बिरसा कृषि विश्वविद्यालय द्वारा इस संशोधित वेतनमान की परिधि में आनेवाले प्रत्येक शिक्षक/संवर्गीय कर्मी/पदाधिकारी, नियमानुसार सक्षम स्तर से सृजित पदों पर वैध/विहित प्रक्रियानुसार नियुक्त कर्मियों/प्रोन्नत कर्मियों से, इस आशय का एक शपथपत्र (**Undertaking**) प्राप्त करते हुए औपबंधिक रूप से वेतन निर्धारण एवं वेतन भुगतान की कार्रवाई की जायेगी कि यदि सरकार के स्तर पर या अन्य किसी सक्षम स्तर पर इनके औपबंधिक निर्धारित वेतन में किसी प्रकार की विसंगति/त्रुटि पायी जाती है, तो उसका निराकरण नियमानुसार राज्य सरकार के निर्णय के अनुरूप सक्षम स्तर

से किया जाएगा एवं इस क्रम में भुगतान की गई अधिक राशि की तत्क्षण वसूली एकमुश्त संबंधित कर्मों के वेतनादि से कर ली जाएगी। विसंगति/त्रुटि का निराकरण सक्षम स्तर से संभव नहीं होने की स्थिति में इसके समुचित समाधान हेतु वित्त विभाग का परामर्श अंतिम निर्णय के रूप में मान्य होगा ।

18. बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, रांची अन्तर्गत शिक्षक संवर्ग के सेवानिवृत्त पेंशनधारी शिक्षकों के सप्तम पुनरीक्षित वेतनमान के संदर्भ में अलग से प्रस्ताव गठित किया जायेगा ।
19. भारत सरकार (आई०सी०ए०आर०) के पत्रांक-F.No. Agril. Edn. 17(8)/2018-A& P दिनांक-30.05.2018 के आलोक में नियंत्रक, बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, रांची का पत्रांक-360 दिनांक-13.06.2020 द्वारा दिनांक 01.01.2016 से 31.03.2019 तक अतिरिक्त अनुमानित व्ययभार की गणना की गई है जो ₹ 21,40,69,694/- (इक्कीस करोड़ चालीस लाख उनहत्तर हजार छः सौ चौरानवे रुपये) मात्र होती है। इस राशि का राज्यांश 50 प्रतिशत 10,70,34,847/- (दस करोड़ सत्तर लाख चौंतीस हजार आठ सौ सैंतालिस रुपये) मात्र बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, रांची द्वारा राज्य सरकार से प्राप्त अनुदान राशि के द्वारा वहन की जायेगी तथा शेष राशि ICAR द्वारा वहन की जायेगी ।
20. बिरसा कृषि विश्वविद्यालय, कांके, रांची के अधीनस्थ कार्यरत शिक्षकों/वैज्ञानिकों/पदाधिकारियों को सप्तम पुनरीक्षित वेतनमान दिनांक-01.01.16 के प्रभाव से लागू करने के संबंध में संलेख ज्ञापांक-524 दिनांक-10.03.2022 में सन्निहित प्रस्ताव मंत्रिपरिषद् की बैठक दिनांक-30.03.2022 में मद सं0-28 के रूप में सम्मिलित करते हुए स्वीकृत किया गया है ।

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से,

अबुबक्कर सिद्दीख पी०,
सरकार के सचिव ।

Pay Matrix

Pay Band (Rs.)	1,5600-39,100			37,400-67,000		67,000-79,000
Grade Pay (Rs.)	6,000.00	7,000.00	8,000.00	9,000.00	10,000.00	0
Index of Rationalization	2.67	2.67	2.67	2.67	2.72	2.72
Entry Pay (Rs.)	21,600.00	25,790.00	29,900.00	49,200.00	53,000.00	67,000.00
Academic Level	10	11	12	13A	14	15
Rationalised Entry Pay (Rs.) 1	57,700.00	68,900.00	79,800.00	1,31,400.00	144,200.00	1,82,200.00
2	59,400.00	71,000.00	82,200.00	1,35,300.00	1,48,500.00	1,87,700.00
3	61,200.00	73,100.00	84,700.00	1,39,400.00	1,53,000.00	1,93,300.00
4	63,000.00	75,300.00	87,200.00	1,43,600.00	1,57,600.00	1,99,100.00
5	64,900.00	77,600.00	89,800.00	1,47,900.00	1,62,300.00	2,05,100.00
6	66,800.00	79,900.00	92,500.00	1,52,300.00	1,67,200.00	2,11,300.00
7	68,800.00	82,300.00	95,300.00	1,56,900.00	1,72,200.00	2,17,600.00
8	70,900.00	84,800.00	98,200.00	1,61,600.00	1,77,400.00	2, 24,100.00
9	73,000.00	87,300.00	1,01,100.00	1,66,400.00	1,82,700.00	
10	75,200.00	89,900.00	1,04,100.00	1,71,400.00	1,88,200.00	
11	77,500.00	92,600.00	1,07,200.00	1,76,500.00	1,93,800.00	
12	79,800.00	95,400.00	1,10,400.00	1,81,800.00	1,99,600.00	
13	82,200.00	98,300.00	1,13,700.00	1,87,300.00	2,05,600.00	
14	84,700.00	1,01,200.00	1,17,100.00	1,92,900.00	2,11,800.00	
15	87,200.00	1,04,200.00	1,20,600.00	1,98,700.00	2,18,200.00	
16	89,800.00	1,07,300.00	1,24,200.00	2,04,700.00		
17	92,500.00	1,10,500.00	1,27,900.00	2,10,800.00		
18	95,300.00	1,13,800.00	1,31,700.00	2,17,100.00		
19	98,200.00	1,17,200.00	1,35,700.00			
20	1,01,100.00	1,20,700.00	1,39,800.00			
21	1,04,100.00	1,24,300.00	1,44,000.00			
22	1,07,200.00	1,28,000.00	1,48,300.00			
23	1,10,400.00	1,31,800.00	1,52,700.00			
24	1,13,700.00	1,35,800.00	1,57,300.00			
25	1,17,100.00	1,39,900.00	1,62,000.00			
26	1,20,600.00	1,44,100.00	1,66,900.00			
27	1,24,200.00	1,48,400.00	1,71,900.00			
28	1,27,900.00	1,52,900.00	1,77,100.00			
29	1,31,700.00	1,57,500.00	1,82,400.00			
30	1,35,700.00	1,62,200.00	1,87,900.00			
31	1,39,800.00	1,67,100.00	1,93,500.00			
32	1,44,000.00	1,72,100.00	1,99,300.00			

33	1,48,300.00	1,77,300.00	2,05,300.00			
34	1,52,700.00	1,82,600.00	2,11,500.00			
35	1,57,300.00	1,88,100.00				
36	1,62,000.00	1,93,700.00				
37	1,66,900.00	1,99,500.00				
38	1,71,900.00	2,05,500.00				
39	1,77,100.00					
40	1,82,400.00					

Sec. Agriculture

S. N.	Description of Designation of Post	Pre-revised pay scale		Revised pay scale
		Pre-revised pay scale	Grade pay	
1.	Asstt. Prof.-cum-Jr. Scientist / Jr. Scientist-cum-Asstt. Prof. and equivalent	15600-39100	6000	Academic level 10 with rationalized entry pay of Rs. 57,700/-
	Asstt. Prof.-cum-Jr. Scientist / Jr. Scientist-cum-Asstt. Prof. and equivalent (completed 4 yrs. Service and having Ph.D. degree)	15600-39100	7000	Academic level 11 with rationalized entry pay of Rs. 68,900/-
	Asstt. Prof.-cum-Jr. Scientist / Jr. Scientist-cum-Asstt. Prof. and equivalent (completed 5 yrs. of service having M. Phil. or PG degree in professional courses such as M. Tech etc.	15600-39100	7000	Academic level 11 with rationalized entry pay of Rs. 68,900/-
	Asstt. Prof.-cum-Jr. Scientist / Jr. Scientist-cum-Asstt. Prof. (completed 6 yrs. service and do not have Ph. D. degree or M. Phil. or a master degree in the relevant professional course)	15600-39100	7000	Academic level 11 with rationalized entry pay of Rs. 68,900/-
	Asstt. Prof.-cum-Jr. Scientist / Jr. Scientist-cum-Asstt. Prof. and equivalent position (after completion of 5 years service at AGP 7000)	15600-39100	8000	Academic level 12 with rationalized entry pay of Rs. 79,800/-
2.	Associate Prof.-cum-Sr. Scientist / Sr. Scientist-cum-Associate Prof. (Direct recruitment)	37400-67000	9000	Academic level 13 A with rationalized entry pay of Rs 1,31,400/-
	Asstt. Prof.-cum- Jr. Scientist /Jr. Scientist-cum-Asstt. Prof. (completed 3 yrs. service in the AGP of 8000) (Ref. UGC Gazette 285 dated 11.7.2016)	37400-67000	9000	Academic level 13 A with rationalized entry pay of Rs 1,31,400/-
	Associate Prof.-cum-Sr. Scientist / Sr. Scientist-cum-Associate Prof. after 3 yrs. Completion of service in AGP 9000 and possession of Ph. D. degree will be designated as Univ. Prof.-cum-Chief Scientist/ Chief Scientist-cum Univ. Prof.	37400-67000	10000	Academic level 14 with rationalized entry pay of Rs. 1,44,200/-
3.	University Prof.-cum-Chief Scientist/ Chief Scientist-cum Univ. Prof. and equivalent (Direct recruitment)	37400-67000	10000	Academic level 14 with rationalized entry pay of Rs. 1,44,200/-
	University Prof.-cum-Chief Scientist / Chief Scientist-cum Univ. Prof. at higher grade pay (after completion of 10 yrs. of teaching as a Professor and post doctoral work of a high standard and	37400-67000	12000	Academic level 15 with rationalized entry pay of Rs. 1,82,200/-

	other eligibility criteria laid down by UGC/ICAR (total post in grade will be up to 10% of the total post of Professor in the university)			
4.	Registrar	37400-67000	10000	Academic level 14 with rationalized entry pay of Rs. 1,44,200/-
5.	Vice Chancellor	75000	75000 (fixed) plus 5000 special allowance	2,10,000/- (fixed) (figure obtain by using the IOR of 2.81 on 75000/- and rounding off the figures to nearest five thousand) plus Rs. 5000/- special allowance per month.

Sec. Agriculture
